

第 53 回 働く介護者おひとり様介護ミーティング 議事録（2022 年 7 月 16 日（土） 13:30～15:00）

=====
近況報告 もやっとなること・共有したいこと
=====

今日の参加者

4 名
介護中の方が 3 名、介護卒業者が 1 名です。

趣旨説明

それでは始めたいと思います。お疲れ様です！
急に、コロナ感染者がね、ちょっと増えちゃったから、急遽オンラインにさせていただきました。
急に会場変更をお伝えしたので、万が一、こっちに来てしまったら困るので、一応、私は新宿に来ています

近況報告

在宅勤務が多いのですか？

母が入院している時は毎日在宅勤務にしていたけど、今は週に 2 回は会社行ってる

会社に行く必要はある。

家にいると、気合は入らないし

書類にハンコを押さなきゃいけないとか機密事項の関係とかもある

電子決裁がほとんどなのですが、社長決裁はいまだにペーパーだから、回覧してもらうために出社ですね。

そのためにわざわざ会社に行かなくてはいけない時もある。

「今月のハンコ日」みたいな、ルールもできましたね。

却ってアナログな感じもしますね。

コロナがまん延しております・・・

母は 2 階なんだけど、3 階の特養が感染爆発してしまっ。

職員さんの動線は別にしてくれているし、3 階の職員さんと他の職員さんを分けたり

工夫はしてくれているので、預けたままにしています。

ケアマネジャーも他の施設を探しますか？って言うんですけど、

ケアスタッフに聞けば、どこの施設も感染対策はしている。

それでも感染はする、って言うから、

そうだよなー、って思って、特に変えずに預かってもらっています。

リスクは同じだよなってこと。

一番困るのは「営業停止」になること。

今日のテーマ「近況報告 もやっとならぬこと・共有したいこと」にもなるんだけど、

もう一か所、ショートステイを契約しようとおもって、探しています。

私の気持ちの問題ではなく「営業停止」になった時に困るので。

昔はショートステイ先を2か所契約していたんだけど、1か所は使ってなくて母の状態も変っちゃってるから
改めて探してもらう事にしました。

広い施設じゃなくて、小さいこじんまりした施設を探してもらってます。

目が行き届くように

パイが小さい方が、目が行き届くよね！

母の状態が変わると施設を選ぶ基準もかわるよね

元気な時は、大勢の中の一人でも大丈夫だけどね

特養に入るなら、ユニットと決めているのも、理由は同じ。

目が行き届くサイズ感が良いと思っています。

でも、ゆくゆくは入れたいと思っている特養ではショートはやってないから、こじんまりショートを探したって感じ

万が一のことを考えるといいよね

そう、その通り！我が家は万が一の時のための出費は惜しまないからね

なんかあった時のためには、いいよね。

ヘルパーさんが全滅したら困るなーとっていて

昔のヘルパーさんが何かあったら声かけてねって言ってくれてる。

テーマ「モヤモヤすることある？」

下期の考課面談がありました

「どうしていきたいですか？」って言われました。

会社を辞めていく人が多いからかな

今の部署でがんばりたいです

「昇進したいと思っていますか？」って言われて

言葉にも説得力がつくと思うから上がりたいと思っています！

もっと、アピールをしないといけないですね

「地味なことでもしっかりやっていれば、誰かが見てくれているから」が両親の教えだったのですが
以外とみてないのだな
以外とつたわってないのかな

弊社は評価基準がオープンなのです

業務目標に対する評価目標をモチベーションにして働いていた
介護があると、管理職になれないのですか
給与査定と昇格査定がある

評価基準が明確だからいいよね

そうは言っても、査定する人の個人的な好き嫌いも入るし
昇進したいです！って言いにくい
アピールしないといけないといわれて、みかたが変わった
セコイなって思っちゃう

人事部長って女性が多い

人事部って、なかなか行きたがらないよね・・・

人事=ひとごと

文句いわれるのは人事

可哀想な部署かもしれないですね。

学閥ってまだあるの？

エリートコースとか

そういうのは残っている

会社が統合すると、力関係や人間関係が最終的に影響する

アピールすることは間違っていないと思うよ

選考のテーブルに乗らないと、せっかく積み上げているものも評価されない

上司に行っているけど、次の上司には引き継がれない
「上に上がりたい」はガツガツしたいとは思われない

上がった方がハクがつく気がする

新しい働き方、副業とかも含めて、考えかたがあるから、
「これからどうしたい？」って聞いたのかもしれないね

ちょっとずつ、上に上がるための仕事をしていかないといけないですね
思っているだけでは、伝わらない
言わないと、伝わらない
いったら、働き方や業務の仕方が変わる

テーマ「モヤモヤすることある？」その2

目の具合がわるい
ストレスが原因らしい
イライラがイライラを呼んでいる感じ
遺産相続の手続きが終わってない
裁判所の返事が来なくてイライラしている
一個ずつ片付けてはいる

知り合いが突発性難聴になった
それって原因はストレスなんだよ・・・原因はわたし？かもしれない・・・？
って
自分が感じてなくても、体にでちゃうものなのですね
デモ、わたしからいわ私の方がストレスだと思うんだけど・・・

テーマ「モヤモヤすることある？」その3

上に上がってその職位になっていく
職位が人を育てる、ってこともある
周りがマネジャーにしてくれる

大変なことも多いけど
部下に教わることも有る
残業はもともとつかない
給与増と仕事の量は見合わない
役職手当がある
常に見なきゃいけない範囲が急に広がる
良かった面もたくさんある
お飾り管理職だとしても、自覚していればそれでいいと思っている
その上、介護の話を普通にできるようになった
取引先の方とも介護の話ができる
どんなにエライ人でも、息子、娘の立ち位置ではあるから話を聞いてもらえるし、興味を持ってもらえる
天気、ネクタイの話の代わりに介護
他の管理職の方とは差別化が出来て良かったと思う

働きすぎ

会社に尽くしてきたにも拘わらず、見てもらってない・・・

業績が厳しいのに「特別賞与を出します」っていうんです、会社が。

辞める人は後を絶たない

昔は辞めていく会社じゃなかったんだけどね

所属意識って、価値観が変わってきてるよね

中途で採用された人も、人材紹介の登録は辞めてない

転職が目的なだけじゃなくて、自分の価値を図るらしい

転職したことのないわたしは、恐くて入力できないよ

テーマ「モヤモヤすることある？」その4

浅草の実家を立て替えて、家賃収入で老人ホームの費用に充当してます

ホームも上をみたらきりがない

無理して払うものでもないよね

胃がんが見つかって

夫はお医者さんの方針でいいと言っていて

セカンドオピニオンとか抗わないの？って思うけど、実子がそれでいいっていうならいいかなと

治療をしないなら告知もしない、と医師が言ってて

義母が、私に「結婚してくれてよかった」って言ってくれるのよ。

認知症も軽度だけど、嫁の名前を覚えていてくれるからありがたいよ

ということで・・・お時間となり、

今日も自分の将来を考えさせられる時間となりました。

ご参加下さった皆さま、ありがとうございました！

あなたの経験は誰かのためになる

働く介護者おひとり様 介護ミーティング



第53回テーマ

近況報告

もやっとすること・共有したいこと

日時:2022年7月16日(土)13時30分から15時

新宿区西新宿1-14-10 西新宿ビル7階

(日本政策金融公庫隣のビルで1階にドトールコーヒーのあるビル)

当日の連絡先 03-6869-4240

費用:1,000円(ドリンク込み)

定員:10名

持ち物:笑顔/元気/あなたの意見など

参加者:「働く」と「介護」に興味のある

シングルケアラーおよびメインケアラー(既婚者可)

テーマに興味のある介護者予備軍・介護卒業者

申込み:ケアラズコンシエルの**インフォメーションコーナー**から申込

運営:株式会社ワーク&ケアバランス研究所 info@wcb-labo.com



参加申込はケアラズコンシエルの登録が必要です

※クレジットカードをお持ちでなくて入会手続きができない方で入会希望の方は銀行振込の相談も対応しております。お問合ってください。